

## ACTA DE PREACORDO DO CONVENIO COLECTIVO DO SECTOR DE COMERCIO METAL DE PONTEVEDRA

En Vigo, nas instalacións da Confederación de Empresarios de Pontevedra, ás 10: 00 horas do día 11 de outubro de 2018, reúnense as partes que a continuación se reflicten, partes lexitimadas para a negociación do Convenio Colectivo do Sector do Comercio Metal da provincia de Pontevedra, coa mediación de Verónica Martínez Barbero, presidenta do Consello Galego de Relacións Laborais,

### Pola parte empresarial

Fernando López Núñez (ATRA)

### Pola representación das persoas traballadoras

Maria do Tránsito Fernández Fernández (CIG)

Jorge Carneiro Penedo (CCOO)

Eva Maríua Rojas Fiestras (UGT)

Acadan os seguintes puntos de acordo, co obxectivo de desbloquear a negociación do referido Convenio,

**PRIMEIRO:** Os seguintes artigos do Convenio quedarán modificados e co contido reflectido a continuación:

### Artigo 2º.- ÁMBITO DE APLICACIÓN

O presente Convenio afecta a todas aquelas empresas englobadas no Sector "Comercio del Metal", cuxos centros de traballo se comprendan dentro da provincia de Pontevedra.

Tamén estarán incluídas no ámbito de aplicación do convenio, todas aquellas empresas que, en virtude de calquera tipo de contrato, teñan varias actividades principais, das cales algunha estea incluída no ámbito funcional de este Convenio, sendo de aplicación o mesmo ós traballadores que realicen estas actividades.



As empresas que por calquera tipo de contrato desenrolen actividades do sector de forma habitual (non ocasional ou accesoria), veranse tamén afectas polo ámbito funcional do presente Convenio aínda que ningunha de esas actividades fora principal ou prevalente.

#### Artigo 3º.- VIXENCIA

O presente Convenio terá unha vixencia de cinco anos, entrando en vigor o día un de xaneiro de 2015 e finalizando o trinta e un de decembro de 2019.

#### Artigo 4º.- PRÓRROGAS E DENUNCIA

A fin de dar cumprimento ó previsto no artigo 85º, apartado d) do punto 3, do Estatuto dos traballadores, as partes asinantes fan constar expresamente que o presente convenio se entenderá denunciado automaticamente ó termo da súa vixencia, permanecendo prorrogado ata a sinatura, no mesmo ámbito, do convenio que o substitúa.

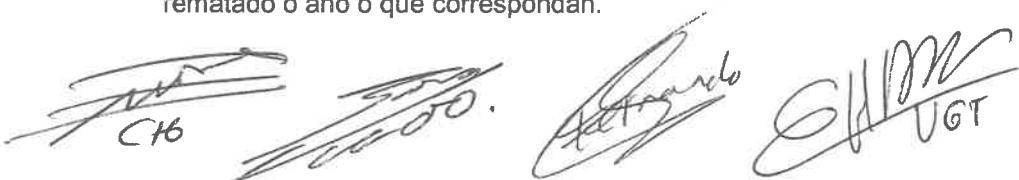
Calquera das organizacións asinantes poderá convocar ás partes lexitimadas para a constitución da Mesa negociadora do seguinte convenio no prazo de 3 meses dende a denuncia automática, sendo obrigatorio para estas acudir á dita convocatoria.

De non celebrarse a dita reunión, calquera das organizacións asinantes poderá solicitar a apertura dun procedemento de mediación ao abeiro do Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extrajudiciais de solución de conflitos (AGA), quedando as demais organizacións obrigadas a manifestar a súa conformidade e a constituír a Comisión de Negociación e Mediación regulada no artigo 18 do dito Acordo.

#### Artigo 7º- VACACIÓNIS

O personal afectado polo presente Convenio, disfrutará de 22 días laborais de vacacións anuais retribuídas, dos cales a metade ó menos, disfrutaránse entre os meses de maio a setembro, ambos inclusive.

Cando o período de vacacións fixado no calendario de vacacións da empresa ó que se refire o parágrafo anterior coincida no tempo con unha incapacidade temporal derivada do embarazo, ou parto, a lactación natural, ou có período de suspensión do contrato de traballo derivada do contrato de traballo previsto no artigo 48.4 do R.D.L. 2/2015, se terá dereito a disfrutar as vacacións en data distinta á da incapacidade temporal ou a do disfrute do permiso que por aplicación de dito precepto corresponderá ó finalizar o período de suspensión, aínda que haxa rematado o ano ó que correspondan.



Así mesmo, no suposto de que o período de vacacións coincida cunha incapacidade temporal por continxencias distintas das sinaladas no parágrafo anterior que imposibilite ó traballador disfrutarlas, total ou parcialmente, dentro do ano natural a que corresponden, o traballador poderá facelo unha vez finalice sua incapacidade temporal.

#### Artigo 11º.- LICENCIAS

En base ó disposto no artigo 37.3 do Estatuto dos Traballadores, o personal, previo aviso e xustificación, poderá ausentarse do traballo con dereito a remuneración, por algún dos motivos seguintes:

- a) 15 días naturais en caso de matrimonio.
- b) 1 día por traslado de domicilio habitual.
- c) 5 días, nos casos de nacemento de fillo/a, ou morte, enfermidade grave, hospitalización ou intervención quirúrxica de parentes ata o segundo grado de consanguinidade ou afinidade.

Esta licenza comezará a cumplirse a partir do día seguinte laborable para a persoa beneficiaria, en que se produza o feito causante.

Se por motivos de hospitalización de familiares, debida a enfermidade grave ou por necesidades de operación, establecésense quendas de estancia no hospital a fin de atender ao enfermo, o traballador/a poderá gozar da súa licenza por este concepto iniciándoa en data posterior á do feito causante, a condición de que o solicite nos termos a continuación establecidos e consúmaa mentres perdure o mesmo período de hospitalización do familiar do que se derivou a licenza.

Nestes supostos o traballador/a terá dereito ao mesmo número de días laborables de licenza que gozase en caso do normal inicio da mesma. Para iso realizarase o cálculo do número de días laborables que suporía a licenza de comenzar a súa goce o día en que se produciu o feito causante. O traballador/a deberá comunicar e acreditar á empresa a concorrencia do feito causante, a súa intención de gozar a licenza en data posterior e sinalar os días laborables, que lle correspondan segundo o cálculo anterior, nos que o faría.

A finalización do goce deberá acreditar que durante os días efectivamente gozados como licenza concorría a hospitalización do familiar.

- d) Ata un máximo de catro días naturais ó ano, por necesidade de atender persoalmente asuntos propios que non admitan demora, téndose en conta para elo os desprazamentos que o traballador haxa de fazer e as demais circunstancias que no caso concorran.

Esta última licencia, demostrada a súa indubidable necesidade, se concederá no acto, sen prexuicio das sancións que podan imporse ó traballador que alegue causas que resulten falsas.

- e) O traballador disfrutará dun día retribuído ó ano de libre disposición, que deberá solicitar cunha semana de antelación e que non poderá ser coincidente co solicitado por outro traballador da empresa.



f) O tempo necesario nos casos de asistencia a consulta médica de especialistas da Seguridade Social, cando coincidindo o horario de consulta co de traballo prescríbase dita consulta polo facultativo de medicamento xeral, debendo presentar o traballador/a o empresario o volante xustificativo da referida prescripción médica. Nos demais casos, até o límite de 10 horas ao ano. Este límite de 10 horas ao ano incluirá os supostos de acompañamiento dun fillo menor ao pediatra.

Os dereitos en materia de permisos retribuídos recoñecidos ós cónxuxes no apartado a) e c) del presente artigo, extenderánse ás parellas de feito que, inscritas no rexistro do organismo público que competa, acrediten un período de convivencia mínimo de un ano.

#### Artigo 17º- RETRIBUCIÓNS

Os soldos e salarios correspondentes ó primeiro e segundo ano de vixencia do convenio (2015 e 2016), non sofren variación respecto ós vixentes a 31 de decembro de 2014.

Para o terceiro ano de vixencia do convenio (2017), increméntase á táboa vixente a 31/12/2014, no 1,25 %.

Asi mesmo para o cuarto e quinto ano de vixencia de convenio (2018 e 2019), acórdase un incremento salarial do 2 % no 2018 sobre os valores das táboas salariais do 2017, e un incremento do 1,25 % no 2019 sobre os valores das táboas salariais do 2018.

##### Revisión Salarial:

- a) Se a 31 de decembro de 2017, o IPC real de dito ano superase o 1,25 %, efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de base de cálculo para as tablas salariais do ano 2018.
- b) Se a 31 de decembro de 2018, o IPC real de dito ano superase o 2 %, efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra que exclusivamente servirá de base de cálculo para as tablas salariais do ano 2019.
- c) Se a 31 de decembro de 2019, o IPC real de dito ano superase o 1,25 %, efectuarase unha actualización salarial no exceso sobre a citada cifra, que será aplicable dende 1 de xaneiro de 2020. En consecuencia, unha vez coñecido o IPC real do ano 2019, reunirase, no prazo improrrogable de 15 días, a Comisión Paritaria, e efectuará a revisión da táboa salarial pola diferencia positiva, no seu caso, existente entre o dito IPC e o 1,25%.

#### Artigo 18º- ANTIGÜIDADE

O actual complemento de antigüidade queda configurado do seguinte modo:

- a) Mantense e consolidan os importes que polo complemento personal de antigüidade, á data que, á publicación deste Convenio, tivese cada persoa traballadora, como complemento personal non absorbible nin compensable, non xenerándose máis cuatrienios a partir de dita data.  
Ó importe anterior así determinado adicionarase, no seu caso, o importe equivalente á parte proporcional de antigüedad que a persoa traballadora tivera devengada e non cobrada na data de entrada en vigor do convenio, calculándose por exceso ou defecto por períodos de seis meses. Ditas cantidades a adicionar figuran nas táboas salariais anexadas ó presente convenio, como "Complemento de Antigüidade Consolidada" (CAC).



- b) Os complementos e cantidades referidas no apartado a) terán no futuro o mesmo incremento que se pacte para o salario base.
- c) As persoas traballadoras que non tiveran dereito ao percibo do complemento de antigüidade antes da data da publicación do Convenio, non devengarán o mesmo.
- d) En compensación ó disposto nos parágrafos anteriores, aplicarase como incremento para todas as categorías profesionais ou niveis salariais, os sinalados a continuación:
  - Para o ano 2015, aplicarase un incremento do 1,5 % que exclusivamente servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano 2016.
  - Para o ano 2016, aplicarase un incremento do 1,5 % que exclusivamente servirá de base de cálculo para as táboas salariais do ano 2017.
  - Para o ano 2017, aplicarase un incremento do 1,5 % que exclusivamente servirá de base de cálculo para as táboas salariais de este mesmo ano.
  - Para o ano 2018, aplicarase un incremento do 1,5 % con efecto de 1 de xaneiro de dito ano. Este incremento incluirase ó salario base do convenio.

#### Artigo 30º- SEGURO DE ACCIDENTES

A partir da publicación do convenio, as empresas terán un prazo de 30 días para subscibir a favor dos seus traballadores unha póliza de seguros que cubra por accidente (laboral ou non laboral) ou enfermidade profesional, durante as 24 horas do día, os riscos de morte, invalidez permanente absoluta ou permanente total, así como a gran invalidez, na contía de 24.000 €.

Dita cantidade será efectiva unha vez declaradas oficialmente as continxencias que se citan, e por unha soa vez.

As empresas que contrataran o correspondente seguro cunha compañía aseguradora, non responderán, en ningún caso, do pago das indemnizacións por accidente aquí pactadas. Polo contrario aquelas empresas que estean obrigadas a subscibir dita póliza non o fixeran, estarán obligadas a aboar as indemnizacións correspondentes.

#### NOVO ARTIGO- CONTRATOS PARA A FORMACIÓN

Terá como obxecto a adquisición da formación teórica e práctica necesaria para o adecuado desempeño dun oficio cualificado no ámbito de este convenio.

Este contrato se formalizará con traballadores/as que carezan da cualificación profesional recoñecida polo sistema de formación profesional para o emprego ou do sistema educativo, requirida para un contrato en prácticas.

Tal e como se sinala na lexislación vixente, ademais é requisito que estes traballadores/as sexan maiores de 16 anos e menores de 25 anos (menores de 30 anos ata que a taxa de desemprego se sitúe por debaixo do 15%) sen que o límite máximo de idade se aplique cando o contrato se concerte con persoas con discapacidade, nin cós colectivos de exclusión social previstos na lei 44/2007.

Este Contrato para a Formación terá unha duración mínima de seis meses e máxima de tres anos.



Cando o Contrato para a Formación se celebre por un prazo inferior ó máximo establecido no parágrafo anterior, poderá prorrogarse antes da súa terminación por acordo de ambas partes ata un máximo de 2 veces, e por períodos non inferiores a 6 meses sen que o tempo acumulado, incluído as prorrrogas, poda exceder do referido prazo máximo.

O tempo de traballo efectivo, que deberá ser compatible co tempo adicado ás accións formativas, será do 75 % durante o primeiro ano e do 85 % durante o segundo e terceiro ano da xornada prevista no convenio colectivo.

Para a impartición da ensinanza teórica, poderase adoptar como modalidade a de acumulación de horas nun día da semana ou ben o necesario para completar unha semana enteira de formación.

A retribución será do 80 % do salario sinalado nas táboas salariais, do oficio profesional para a que se vai formar en contratos con duración menor ou igual a un ano. Nos contratos en que se supere este ano, a contía se incrementará ó 85 % nos mesmos termos sinalados anteriormente. Esta retribución será sempre en proporción ó tempo de traballo efectivo.

Non poderán ser contratados baixo esta modalidade, por razón de idade, os menores de 18 anos para o desemprego de tarefas que por disposición legal foran declarados como especialmente perigosas, tóxicas, penosas e insalubres, con independencia da prohibición legal de realizar horas extraordinarias e traballo nocturno e a quendas en calquera actividade.

#### NOVO ARTIGO- CLÁUSULA DE DESCOLGUE SALARIAL

Cando se produzcan discrepancias para a non aplicación das condicións de traballo referidas no artigo 82.3 do Estatuto dos Traballadores, adoptaranse os procedementos establecidos no Decreto 101/2015 do 18 de Xuño, (publicado no DOG nº 137, o 22 de xullo de 2015), polo que se crea a Comisión Tripartita Galega para a inaplicación de convenios colectivos e regúlase o seu funcionamento, ou no seu caso, recorrerase ao Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extrakudiciais de Solución de Conflitos de Traballo (A.G.A.).

#### NOVO ARTIGO- COMISIÓN PARITARIA

Crearase unha Comisión Paritaria composta por un máximo de seis membros que serán designados a partes iguais por cada un dos participantes na firma do convenio, sindical e empresarial. Unha e outra poderá dotarse de asesores.

Os acordos da comisión paritaria terán a mesma eficacia e rango que a norma que fose interpretada.

A Comisión Paritaria reunirase cando fose requerida por algunha das partes a través dunha orde do día, tamén poderá reunirse con carácter extraordinario previa convocatoria dalgunha das partes.



**Funcións e procedementos da Comisión Paritaria:**

A Comisión Paritaria terá as seguintes funcións:

- Interpretación da totalidade dos preceptos do mesmo.
- Realizar cantas interpretacións sexan necesarias ante os cambios lexislativos ou normativos que afecten ao articulado do presente convenio e, no seu caso, remitirá o seu informe á Comisión Negociadora que deberá constituirse expresamente para tal efecto.
- Cantas outras funcións deriven expresamente ou ás que se faga especial referencia no articulado do presente convenio.

As partes asinantes do presente texto, empresarios e traballadores/as, poñerán en coñecemento da comisión paritaria cuntas dúbidas, discrepancias e conflitos colectivos, de carácter xeral, puidesen formularse en relación coa interpretación e aplicación do mesmo.

Establécese que cuestións propias da competencia da comisión paritaria e que se promovan ante ela, adoptarán a forma escrita, e o seu contido será suficiente para que se poida examinar e analizar o problema co necesario coñecemento de causa.

A comisión, unha vez recibido o escrito-proposta e, no seu caso, completada a información pertinente, disporá dun prazo non superior a quince días naturais para resolver a cuestión formulada ou, se iso non fose posible, emitir o oportuno ditame ou informe, segundo proceda. Transcorrido devandito prazo sen emitirse a resolución nin ditame, quedará aberta a vía administrativa ou xurisdiccional competente.

As partes asinantes asumen o contido do Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos (AGA).

**SEGUNDO.-** As partes incorporarán á redacción do Convenio unha cláusula relativa á aplicación do principio de igualdade, e outra para a loita contra a violencia de xénero no ámbito laboral.

**TERCEIRO.-** As partes comprométense á actualización do artigo referido á xubilación no texto do Convenio.

As partes lexitimadas quedan convocadas a través da presente Acta para o próximo día 18 de outubro, as 10:00 horas, para a sinatura do texto definitivo íntegro do Convenio 2015-2019.

O que asinan as partes, en mostra de conformidade, sendo as 14:45 horas no día e lugar indicado no encabezamento.

