

Convocatoria de empresas privadas da provincia de Pontevedra para participar no II Plan de práctica laboral da Deputación 2013

A Deputación de Pontevedra ten previsto poñer en marcha un Plan de práctica laboral en colaboración coas empresas do sector privado da provincia de Pontevedra para mozos titulados universitarios e de formación profesional, sen experiencia laboral previa, coa finalidade de promover e completar a súa formación académica en áreas de coñecemento ou actividades que poidan facilitar a súa futura incorporación ó mercado laboral.

Esta medida está en coherencia coas recomendacións e iniciativas que, sobre esta materia, realizou a Unión Europea, así como coas medidas da Estratexia de emprendemento e emprego para mozos do Goberno de España, nas que se require a participación de todas as institucións públicas e privadas, empresas e organizacións de todo tipo.

O Plan artellarase mediante un total de 400 bolsas de práctica laboral no sector privado, de 800 € ó mes durante un período de seis meses, prorrogables por outros seis. Legalmente estas bolsas configúranse como subvencións da institución provincial a titulados universitarios ou de formación profesional para que poidan aplicar nas empresas colaboradoras que participan neste Plan os coñecementos adquiridos nos seus estudos.

A Deputación asume o financiamento do Plan, a distribución e a asignación das bolsas entre as empresas solicitantes, a selección dos bolseiros, a adxudicación das bolsas e o pagamento da correspondente axuda ou subvención ós bolseiros e a súa cotización á seguridade social.

Pola súa banda, as empresas participantes deberán comprometerse a facilitar a realización da práctica laboral no seu centro de traballo e desenvolver un proxecto ou programa formativo que lles permita exercer competencias e colaborar no desenvolvemento de actividades profesionais que poidan facilitar a súa empregabilidade.

A cooperación entre o organismo provincial e as empresas que resulten beneficiarias materializarase a través dun convenio de colaboración no que se establezan os dereitos, as obrigas e mais os compromisos de cada unha das partes.

Considerando o exposto, a convocatoria de empresas do sector privado que desexen participar no Plan de práctica laboral 2013 dirixido a titulados universitarios e de formación profesional, rexeráse polas seguintes

Bases

Primeira. Obxecto das bases

Estas bases teñen por obxecto regular as condicións polas que se rexerá a convocatoria pública en réxime de concorrencia competitiva da selección e distribución dun total de 400 bolsas de práctica laboral de titulados universitarios ou en formación profesional entre empresas privadas da provincia de Pontevedra, coa finalidade de proporcionarlles a experiencia e práctica profesionais necesarias para facilitarlles a súa inserción laboral.

Segunda. Finalidade do Plan

A finalidade do Plan é seleccionar as empresas máis capacitadas para acadar os obxectivos sinalados nestas bases, que se atopen en mellores condicións e poidan engadir valor á formación académica ou profesional dos mozos ós que vai dirixido ofrecendo unhas boas perspectivas de emprego.

Terceira. Financiamento

Este programa será financiado pola Deputación de Pontevedra con cargo ó crédito previsto nas aplicacións orzamentarias 13/921.241.481.47 e 13/921.241.160.47, por importe de catro millóns seis mil seiscentos cincuenta e seis euros (4.006.656 €).

Cuarta. Servizo e órgano responsable do procedemento

3.1. O Servizo de Recursos Humanos e Formación será o encargado da tramitación dos expedientes

3.2. O procedemento de selección das empresas e a distribución das bolsas entre estas será en réxime de concorrencia competitiva

3.3. Para tal efecto constituirase unha comisión de avaliación que se encargará da valoración das solicitudes presentadas polas distintas empresas

3.4. Esta comisión estará composta pola deputada delegada en materia de persoal, a xefa do Servizo de Recursos Humanos e Formación da Deputación, un representante do sector empresarial da provincia de Pontevedra e un representante da universidade ou persoas en quen deleguen.

3.5. A Xunta de Goberno resolverá o expediente de selección das empresas nas que se desenvolverán as prácticas.

Quinta. Procedemento de selección das empresas

5.1. Empresas beneficiarias. Requisitos

Nesta convocatoria poderán participar todas as empresas privadas da provincia de Pontevedra calquera que sexa a súa forma xurídica e sector económico, que reúnan os seguintes requisitos:

- Dispoñer de capacidade técnica e de xestión suficiente para a execución dos proxectos formativos de práctica laboral solicitados
- Estar inscritas no rexistro público correspondente
- Ter a sede social na provincia de Pontevedra
- Non ter contrato de servizos vixente coa Deputación de Pontevedra
- Asumir o compromiso de non extinguir contratos laborais vixentes
- Que non despedise de forma impropcedente a ningún traballador nos seis meses anteriores á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes
- Diseñar un proxecto ou programa formativo de práctica laboral, por medio do cal os titulados universitarios e os dos ciclos superiores poidan adquirir competencias para o exercicio de actividades profesionais que faciliten a súa empregabilidade
- Estar relacionada a súa actividade principal coas titulacións solicitadas
- Dispoñer de persoal técnico cualificado que se encargue de exercer as funcións de titor e asumir a formación práctica do bolseiro

5.2. Presentación de solicitudes por parte das empresas participantes

5.2.1. As solicitudes de participación neste Plan de práctica laboral empresarial da Deputación 2013-2014 deberán presentarse no modelo oficial que figura no anexo I

desta convocatoria, dispoñible no enderezo web da institución provincial (www.depo.es), xunto coa seguinte documentación:

- Copia compulsada da tarxeta de identificación fiscal
- Copia compulsada de poder suficiente do representante que actúa en nome e representación da persoa xurídica solicitante
- Copia compulsada dos estatutos ou calquera outro documento análogo que acredite a condición de empresario, segundo a natureza e actividade de que se trate
- Certificado de inscrición no rexistro público correspondente
- Proxecto de práctica laboral a desenvolver, especificando o contido, perfil dos bolseiros titulados universitarios ou dos ciclos superiores de Formación Profesional, lugar, horario, sistemas de titorías da formación práctica, criterios de avaliación para comprobar os resultados da aprendizaxe e adquisición de competencias profesionais. Ademais indicárase a orde de preferencia nas titulacións solicitadas.
- Identificación da persoa de contacto para coordinar as actuacións entre a Deputación e a empresa, no caso de ser seleccionada
- Persoal técnico da empresa que actuará como titor e que se encargará da formación práctica así como de supervisar e apoiar tecnicamente os bolseiros, da distribución e avaliación das tarefas que se lles encomenden.
- Declaración responsable de non ter contrato de servizos vixente coa Deputación de Pontevedra
- Declaración responsable de asumir o compromiso de non extinguir contratos laborais vixentes
- Declaración responsable de que non se despedise de xeito improcedente a ningún traballador nos seis meses anteriores á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes
- Declaración responsable de manter os requisitos esixidos nas bases durante o período de vixencia da bolsa, debendo informar de calquera variación das circunstancias

5.2.2. O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ó da publicación desta convocatoria no Boletín Oficial da Provincia.

5.2.3. As solicitudes poderán presentarse en calquera dos rexistros previstos no artigo 38.4 da Lei 30/1992, de 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común. Para tal efecto e co fin de

determinar a data de presentación, no modelo oficial de solicitude deberá figurar o selo de entrada da oficina de rexistro correspondente.

5.2.4. Unha vez rematado o prazo de presentación de solicitudes farase pública na web da Deputación a relación provisional de empresas admitidas e excluídas nesta convocatoria con indicación, en cada caso, dos motivos de exclusión. Os solicitantes excluídos disporán dun prazo de dez días hábiles, contados a partir do seguinte ó da publicación desta relación, para a emendar os motivos de exclusión.

5.2.5. Sen prexuízo do anterior, en calquera momento poderase instar ás empresas solicitantes para que cumpran calquera outro requisito ou trámite omitido, de acordo co previsto no artigo 76 da Lei 30/1992, de 26 de novembro, concedéndose para tal efecto dez días hábiles a partir da notificación, con expreso apercibimento de que, de non o facer así, se lle poderá declarar decaído no seu dereito.

5.2.6. A comprobación da existencia de datos non axustados á realidade, tanto na solicitude coma na memoria, poderá comportar a denegación da bolsa ou bolsas solicitadas.

5.3. Criterios de selección das empresas

5.3.1. A selección das empresas levarase a cabo conforme ós seguintes criterios:

- Proxecto de práctica laboral, capacidade técnica e de xestión e a existencia de persoal técnico cualificado que se encargue da formación práctica do bolseiro, ata un máximo de cinco puntos.
- Deseño de itinerarios alternativos de inserción para cando finalicen as prácticas laborais, (isto é, compromiso da empresa para a posible formalización dun contrato ó finalizar as prácticas, indicando a modalidade, xornada e duración), ata un máximo de catro puntos.
- Calquera outra mellora non contemplada que redunde en beneficio da formación práctica do bolseiro, ata un máximo de un punto.

5.3.2. Ademais a selección das empresas efectuarase segundo a puntuación acadada no apartado anterior e por titulacións universitarias, podendo establecerse un mínimo de solicitudes da mesma titulación, xa sexa dunha ou varias empresas, para poder convocar o correspondente proceso de selección dos bolseiros. É dicir, tan só se convocarán aquelas titulacións que acaden un mínimo de solicitudes entre todas as empresas que se seleccionen, mínimo que se determinará no seu momento en función do volume total de solicitudes.

5.4. Resolución do procedemento de selección de empresas e determinación do tipo de bolsa a convocar

5.4.1. A Comisión de avaliación elaborará a proposta de selección de empresas indicando a puntuación total por orde decrecente e con relación de reserva, proposta que será elevada á Xunta de Goberno da Deputación para a súa aprobación.

5.4.2. Segundo as titulacións solicitadas polas empresas seleccionadas determinaranse as bolsas a convocar.

5.4.3. A convocatoria e bases que regulan o procedemento de selección dos bolseiros corresponde á Xunta de Goberno da Deputación así como a súa resolución.

5.5. Obrigas das empresas beneficiarias

As empresas beneficiarias deberán cumprir as seguintes obrigas:

- Realizar a actividade que fundamenta a convocatoria deste Plan de práctica laboral
- Designar un ou varios traballadores técnicos da empresa con experiencia profesional e coñecementos necesarios para actuar como titores, os cales se encargarán de dirixir, controlar e supervisar o programa de práctica laboral.
- Comunicarlle á Deputación aquelas modificacións substantivas que afecten á realización das prácticas, así como as renuncias á bolsa ou bolsas
- Difundir que a actividade a desenvolver é financiada pola Deputación de Pontevedra

5.6. Obrigas da Deputación

A Deputación, por medio do Servizo de Recursos Humanos e Formación, asume os seguintes compromisos:

- Aboarlle directamente o importe da axuda ou subvención establecida ós bolseiros
- Dar de alta na Seguridade Social os bolseiros no código de conta de cotización que corresponda
- Facer un seguimento do grao de execución e cumprimento do Plan

- Emitir un certificado acreditativo do labor realizado á vista do informe de avaliación presentado polo correspondente titor ou titora

5.7. Penalizacións

No caso do incumprimento grave das obrigas esenciais por parte das empresas adxudicatarias poderase:

- Resolver a adxudicación e concederlle a bolsa a outra empresa que figure na relación, por orde de puntuación, e que solicitase bolseiros coa mesma titulación
- Declarar que non se admitirá a súa solicitude de participación en futuras convocatorias

Sexta. Procedemento de selección dos bolseiros

6.1. Requisitos dos bolseiros

As bolsas de práctica laboral no sector privado destinaranse ós titulados universitarios e ós ciclos superiores de Formación Profesional menores de 35 anos de idade e sen experiencia laboral previa.

6.2. Selección dos bolseiros

6.2.1. A selección dos bolseiros efectuarase mediante convocatoria pública e segundo os principios de mérito e capacidade. O proceso estrutúrase en dúas fases: a primeira, de carácter eliminatorio, por currículo e expediente académico e a segunda a través dunha entrevista persoal sobre o currículo e coñecementos relacionados co contorno xeral e específico das bolsas convocadas.

6.3. Adxudicación das bolsas

6.3.1. O Servizo de Recursos Humanos e Formación, tendo en conta o número de bolsas convocadas por cada proceso, ofreceráalles ós candidatos propostos, seguindo a orde establecida na relación anterior, as empresas onde se desenvolverán as prácticas laborais.

6.3.2. Efectuada a elección, por acordo da Xunta de Goberno da Deputación, adxudicaranse as bolsas convocadas ás empresas seleccionadas e ós candidatos que

acadaron maior puntuación en cada proceso selectivo co fin de poder iniciar o período de prácticas nas empresas elixidas.

Pontevedra, 31 de xullo de 2013
A xefa do Servizo de Recursos Humanos e Formación

Asdo.: M^a Jesús Torres Peón